



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดอุดรธานี ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
๒	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้จากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
๓	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาบุคลากรตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอน โดยมีผู้ได้รับการสรรหา จำนวน ๑๐ ราย แบ่งเป็น ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๕	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จำนวน ๑ ราย ๒. พนักงานเทศบาล ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๑ ราย ๓. พนักงานเทศบาล ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. การเข้าร่วมโครงการสำนักงานอยู่หน้าทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) ๒. การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปี ๒๕๖๘ ๓. การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๗	การโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น	มีการโอนย้ายพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้ - รับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ อัตรา - รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๐ อัตรา - ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ อัตรา - ย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๐ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/กิจกรรมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ตามหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้ารับการฝึกอบรม	เป็นไปตามหลักสูตรของโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการที่ดี” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย ผลประเมินความพึงพอใจ คิดเป็น ๔.๗๕ ระดับ มากที่สุด	๓๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘
๓	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติราชการที่ดี” ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย ผลประเมินความพึงพอใจ คิดเป็น ๔.๗๕ ระดับ มากที่สุด	๓๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	โครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- หลักสูตร “การส่งเสริมสุขภาพประจำปีและให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี” - มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย ผลประเมินความพึงพอใจ คิดเป็น ๔.๗๕ ระดับ มากที่สุด	๓๐,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง

๑. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖	๒๖	๒๒	๔
๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒	๒	๑	๑
๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๓	๑๓	๑๒	๑
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๖	๖	๔	๒
๑.๔ ประเภททั่วไป	๕	๕	๕	๐
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๐
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๗	๓๗	๓๗	๐
๕. ครู	๕	๕	๕	๐
๖. รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๖๗	๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สถิติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น		
รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ระดับวิชาการ (ระดับชำนาญการ)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น	๑	๑

๓. สถิติการโอนย้าย (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

สถิติการโยกย้าย	
รายละเอียด	จำนวน
๑. การรับโอนข้าราชการท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๗ ราย
๒. การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	๗ ราย
๓. ย้ายเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปเป็นวิชาการ	๐ ราย

๔. สถิติการรับโอน ให้โอนพนักงานเทศบาล (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)			
	รับโอน		ให้โอน/ย้าย	
	ตำแหน่งประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน	ตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน	ตำแหน่งสายงานอื่น ในระดับเดียวกัน
ปลัดเทศบาล	๑	-	๑	-
สำนักปลัดเทศบาล	๓	-	๓	-
กองคลัง	๑	-	๑	-
กองช่าง	๑	-	๑	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	๑	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-	-
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-
รวม	๗	-	๗	-

๕. สถิติการลาออก (ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	จำนวน (คน)		
	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	-
กองคลัง	-	-	-
กองช่าง	-	-	-

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-
กองการศึกษา	-	-	-
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	-
รวม	-	-	-

ข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง

สรุปข้อมูลสถิติการเข้าร่วมฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถิติการเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก โดยแยกตามสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘					
หน่วยงาน	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
ผู้บริหาร	๕	-	-	-	-
สมาชิกสภา	-	๑๒	-	-	-
ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล	-	-	๒	-	-
สำนักปลัดเทศบาล	-	-	๙	๑	๑๔
กองคลัง	-	-	๔	๑	๕
กองช่าง	-	-	๔	-	๕
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	๑	-	๘
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	-	-	๔	-	๒
กองการศึกษา	-	-	๓	-	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-
รวม	๕	๑๒	๒๘	๒	๓๗

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้น ๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	หลายตำแหน่งยังขาดบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้ง เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี	ประกาศรับโอนในตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้หรือเรียกบรรจุจนหมดบัญชี
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จัดส่งมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และจัดส่งมายังฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลังภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕. การสร้างความก้าวหน้า	มีการปรับแก้ไขผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ทำให้ระยะเวลาในการส่งผลงานล่าช้ากว่าที่กำหนด	ควรมีการจัดส่งผลงานให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เครื่องออกกำลังกายชำรุด	แจ้งกองช่างซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
๗. การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น	๑. พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น ส่งเอกสารไม่ครบถ้วน ทำให้เกิดความล่าช้าในการยื่นเอกสารให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีพิจารณา ๒. การประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ชัดเจน	ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเบื้องต้นและระบุเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง
๘. การพัฒนาบุคลากร	๑. เนื่องจากภารกิจหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดมีปริมาณมาก ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็นระบบ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ และเกิดความเป็นรูปธรรม