แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

<u>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</u>

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) ๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง	เทศบาลตำบลหนองขอนกว้างจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	ประกาศฯ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
๑.๒ จัดทำดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	๑.๒.๑ เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) สอบแข่งขัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างรอการใช้บัญชีจากคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	
	๑.๒.๒ การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดการดำเนินการสรรหา ก.พ.๖๙ - ก.ย. ๖๙					←	—	—	—	—	—	—	→	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑.๓ การรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลหนองขอนกว้างเพื่อสร้างการรับรู้และเพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เทศบาลตำบลหนองขอนกว้างจะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา - ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนอง - ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซ-ประชาสัมพันธ์ลงเพจ Facebook ของเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง - นำส่งไปรษณีย์ เพื่อประชาสัมพันธ์ ไปยังท้องถิ่นต่างๆ - ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์	ไม่ใช่งบประมาณ	กำหนดการ ดำเนินการสรรหา มิ.ย.๖๙ - ก.ย.๖๙									↔	↔	↔	↔	
๑.๔ การประเมินพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	**ครั้งที่ ๑** ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ **ครั้งที่ ๒** ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	↔	↔	↔	↔	↔	↔							

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๒. ด้านการบริหาร ๒.๑ ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกแก้ไขปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช่งบประมาณ	รับรองระบบและรายงานทุกเดือน	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๒.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบ	เทศบาลตำบลหนองขอนกว้างได้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาล, พนักงานครูเทศบาล , และพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี(ก.ท.จ.อุดรธานี) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ประเมินจำนวน ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	**ครั้งที่ ๑** ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ **ครั้งที่ ๒** ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	↔	↔	↔	↔	↔	↔							
										↔	↔	↔	↔	↔	↔	

ประเด็นนโยบายการบริหาร/การพัฒนา	รายการ/กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	การดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งการควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองขอนกว้างแต่ละสำนัก/กองเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานต่างๆ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/อัตรา	←											→	