



แผนบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

แผนบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การวางแผนกำลังคน -การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	มีการจัดทำหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๒.	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร -ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๓.	การสรรหาบุคลากร -การสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กำหนดโดยผู้ผ่านการสรรหา เป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ต.ค ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๙)	-
๕.	การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การจัดทำคู่มือและแนวทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ภายใน	-

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรอย่างน้อย ๓ โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๗.	การรับ – โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล/ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ดำรงตำแหน่งที่ วางตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๑.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑.๑ น.ส.นันทน์ภัส ไชยมงคล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๑.๒ น.ส.ฟางสวย แก้วเกิดเคน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ๒.ให้พนักงานเทศบาล โอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๑ ว่าที่ร้อยตรีคมคิด เครือเนตร ตำแหน่งปลัดเทศบาล ๒.๒ น.ส.ยุภาวรรณ ศิริดล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๒.๓ นายอัครพงศ์ พันธุ์ศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑/๑๑/๖๘ ๕/๑/๖๙ ๕/๑/๖๙ ๕/๑/๖๙	-

๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลสามัญ พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	๒๐,๐๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๒.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ เทศบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๔๕,๐๐๐ บาท	๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๓.	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-
๔.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ พัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด	๓๐,๐๐๐ บาท	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-