



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลหนองขอนกว้าง
อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับการกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง โครงสร้างอัตรากำลัง	๑.แผนการปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ เทศบาล ๒.การวิเคราะห์ กำลังคน	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	-ไม่มี	เทศบาลมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -รอบวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ เทศบาลไม่มีการปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังแต่อย่างใด เนื่องจากส่วนราชการ ในสังกัดมิได้มีความประสงค์ปรับปรุง อัตรากำลังในช่วงเวลาดังกล่าว
๒.ด้านการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้งตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง			-ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล สายปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่งเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นิติกร(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ ชง.) จำนวน ๑ อัตรา

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติ	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการประเมินครบทุกคน และไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลจำนวน ๒๒ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ ราย พนักงานจ้าง (ประจำศูนย์เด็กเล็ก) จำนวน ๓ ราย
๔.ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	๑. ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	- พนักงานทุกคนรับทราบประกาศคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม -พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการ ดำเนินงานตามคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning day
	๒. การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและ หลักเกณฑ์ทางวินัย
๕. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. ประชาสัมพันธ์ แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่างๆ

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	๒. การเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานเทศบาล ๒. พนักงานครู เทศบาล ๓. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	มี (งบที่ใช้ในการเข้า อบรม)	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ แล้ว ดังนี้ พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๐ ราย พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้าง จำนวน ๓๓ ราย (อบรมคุณธรรมจริยธรรม)
	๓. รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้
๖. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรมี ระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อน ระดับทันตาม ระยะเวลาตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖ พนักงาน เทศบาลไม่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณา คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น
๗. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน ตามความ ประสงค์
	๒. โครงการ ๕ ส ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น